介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

社会福祉法人那珂川福祉会の「介護職員等特定処遇改善加算」の取得状況の公開と、職場環境改善の取組みについて、ご紹介いたします。

介護職員等特定処遇改善加算　取得事業所

特定加算（Ⅰ）

ねむのき	介護老人福祉施設
ねむのき	（介護予防）短期入所生活介護
ねむのき	通所介護
ねむのき	訪問介護
介護老人保健施設あじさい	介護老人保健施設
介護老人保健施設あじさい	（介護予防）短期入所療養介護（老健）
介護老人保健施設あじさい	（介護予防）通所リハビリテーション
生涯介護付マイホームこでまり	（介護予防）特定施設入居者生活介護
LaKiKi	通所介護
ねむのき青春塾	（介護予防）認知症対応型通所介護
ねむのきユニット	地域密着型介護老人福祉施設

職場環境改善の取組み

入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施