

処遇改善加算に係る情報公開(見える化要件)

社会福祉法人那珂川福祉会の「介護職員等処遇改善加算」の取得状況及び職場環境等要件の取り組みについて下記のとおり公表いたします。

介護職員等処遇改善加算 取得事業所

介護職員等処遇改善加算(Ⅰ)	
ねむのき	介護老人福祉施設
ねむのき	短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護
ねむのき	通所介護 通所型サービス(独自)
ねむのき	訪問介護 訪問型サービス(独自)
介護老人保健施設あじさい	介護老人保健施設
介護老人保健施設あじさい	短期入所療養介護(老健) 介護予防短期入所療養介護(老健)
介護老人保健施設あじさい	通所リハビリテーション 介護予防通所リハビリテーション
生涯介護付マイホームこでまり	特定施設入居者生活介護 介護予防特定施設入居者生活介護
LaKiKi	通所介護 通所型サービス(独自)
ねむのき青春塾	認知症対応型通所介護 介護予防認知症対応型通所介護
ねむのきユニット	地域密着型介護老人福祉施設

職場環境等要件の取り組み

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施

生産性向上のための取組	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
	介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
	介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
	業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施